



## El Diciembre Solidario muestra la cara más amable de la UMU

La Universidad de Murcia organiza durante este mes marcado por las fiestas navideñas mercadillos solidarios, donaciones de sangre, charlas sobre salud mental, y recogidas de alimentos y juguetes con el objetivo de visibilizar, promover, impulsar y apoyar la faceta solidaria de la institución académica

■ Como viene siendo habitual cada año cuando se acerca la época navideña, la Universidad de Murcia vuelve a ofrecer su faceta más solidaria para ayudar a personas, colectivos y entidades que lo necesiten. Todas estas actividades e iniciativas solidarias de la UMU se enmarcan en el programa Diciembre Solidario, que esta edición ha destacado por la organización de dos mercadillos solidarios, que han contado con la participación de distintas asociaciones y ONG, entre las que se encuentran Proyecto Abraham, ASTRADE, OXFAM, ASPERMUR, CEOM, ASSIDO, EMAUS, Reas Murcia, Auxilia Murcia, Secretariado Gitano, Manos Unidas, Rumiñhavi, ASPANPAL, Solidarios para el Desarrollo, Fiare banca ética, y Detergentes Solyeco. La comunidad universitaria tuvo así la oportunidad, el pasado miércoles, de hacer una compra solidaria para ayudar a los colectivos y entidades que lo necesitan.

«En ambas ediciones del mercadillo sostenible, la respuesta de la comunidad universitaria ha sido muy positiva, aprovechando la oportunidad para realizar compras de regalos de Navidad, conociendo la labor de cada entidad y contribuyendo a buenas causas», afirman desde el Centro Social Universitario, lugar de celebración del Mercadillo Solidario.

A estas acciones hay que sumar charlas sobre salud mental junto a la ONG Solidarios para el Desarrollo, la exposición 'Tú puedes, yo puedo' para concienciar sobre la necesidad de mayor compromiso con la discapacidad en las aulas y en los medios de comunicación, la exposición del mural colectivo 'En la UMU decimos NO a la violencia', y la promoción de campañas de recogida de alimentos no perecederos para el Programa ODSesiones, que tiene como ob-



Celebración del Mercadillo Solidario, en el Centro Social Universitario.

UMU

jetivo conseguir una tonelada de alimentos para el Banco de alimentos del Segura, así como la campaña de recogida de juguetes para colegios de las Islas Fiji. Destaca también la campaña de donación de sangre junto al Centro Regional de Hemodonación, en la que se han atendido a 71 personas (de las cuales 15 han sido nuevos donantes).

«La respuesta ha sido menor que en otras ediciones, pero, teniendo en cuenta que nuestros estudiantes se encuentran en época de exámenes, podemos estar orgullosos

de nuestra comunidad universitaria, que siempre responde a la llamada a la solidaridad, demostrando que la Universidad de

Murcia es solidaria y contribuye a la mejora de la sociedad», explican desde el CSU.

### Premio al Solidario Anónimo

La Facultad de Trabajo Social de la UMU y la Plataforma del Voluntariado de la Región de Murcia se han vuelto a unir para otorgar el reconocimiento de la XXIII edición del Premio al Solidario Anónimo a Juan Antonio Garrido, por su entrega y abnegación personal en un proyecto de promoción social desarrollado durante más de dos décadas en el Barrio del Espíritu Santo, Espinardo.

«Podemos estar orgullosos de nuestra comunidad universitaria, que siempre responde a la llamada a la solidaridad, demostrando que la UMU es solidaria y contribuye a la mejora de la sociedad»

La formación permanente ofrecida por la Universidad de Murcia es gestionada por el Vicerrectorado de Formación Continua > Pág. 2

Las Sedes Permanentes de la UMU y el Centro de Formación y Desarrollo Profesional brindan una formación completa a toda la sociedad murciana > Pág. 3



La iniciativa Rincón Alumni pretende que el alumnado de las facultades se sienta más cercano a quienes ya han estudiado allí > Pág. 4



# Todo lo que ofrece la formación continua y permanente de la UMU

**El Vicerrectorado de Formación Continua se prepara en 2023 para el diseño de la estrategia de formación para el empleo, la formación de extensión universitaria y la creación de la Escuela de Formación Continua, entre otros objetivos**

■ La formación permanente ofrecida por la Universidad de Murcia, donde podemos encontrar los estudios de máster de formación permanente, los diplomas de especialización, de experto y las certificaciones de cursos para titulados y no titulados, las sedes permanentes, la Universidad del Mar, el Aula Senior y el Centro de Formación y Desarrollo Profesional, es gestionada por un Vicerrectorado de Formación Continua que se marca para el 2023 objetivos como la adaptación de la normativa de la formación permanente, la actualización de los reglamentos de funcionamiento interno de las unidades que conforman el vicerrectorado, el diseño de la estrategia de formación para el empleo, la formación de extensión universitaria y la creación de la Escuela de Formación Continua. «El aspecto esencial y vertebrador de estos cambios va a ser, sin duda, la obligación de tener certificado un Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad que estamos diseñando con el apoyo del Vicerrectorado de Coordinación y Calidad», explica Ana Vanesa Valero, vicerrectora de Formación Continua.

El 2023 estará marcado también por ser el año europeo de la formación, por lo que se celebrarán diferentes actividades que permitirán visibilizar el buen hacer de la Universidad de Murcia en formación de extensión universitaria, formación continua y formación permanente. Entre otros, están previstas las jornadas '40 actividades por los 40 años de Unimar', el XVIII Encuentro Estatal de Programas Universitarios de Mayores, y los seminarios 'Fondos Next Generation y formación continua' y 'Las microcredenciales como modelo de capacitación profesional'.

**En 2023, año europeo de la formación, se celebrarán actividades que visibilizarán el buen hacer de la UMU en formación de extensión universitaria, formación continua y formación permanente**



**Estudiantes matriculados en el Aula Sénior de la Universidad de Murcia.**

UMU

Todo ello centrado en una formación permanente que «permite mayor flexibilidad para ofertar formación en modalidad virtual, cuyo elemento diferenciador en la captación

de estudiantes para la formación permanente es la estrategia en el diseño, favoreciendo la conciliación laboral, familiar y social. En este sentido, la formación virtual permite un se-

guimiento del aprendizaje de los estudiantes similar a la presencialidad en un aula y añade otro aspecto positivo: llegar a más sectores de la ciudadanía y a más lugares al evitar los



**Alumnos en La Merced.**

UMU



**Unimar ofrece los cursos de verano de la UMU.**

UMU

**«La formación virtual es capaz de llegar a más sectores de la ciudadanía y a más lugares al evitar los desplazamientos de la formación presencial»**

desplazamientos», expone la vicerrectora de Formación Continua.

## **Universidad Internacional del Mar**

Con motivo del 40 aniversario de Unimar se están organizando 40 actividades en colaboración con los diferentes municipios de la Región, con el Centro de Buceo de la Armada y con la Escuela Militar de Paracaidismo. Desde su creación con las Aulas del Mar, los cursos de verano de Unimar constituyen un referente científico y cultural y contribuyen a fortalecer la idea de una UMU abierta a la sociedad. Sus cursos de verano son una oportunidad para disfrutar de los atractivos que nos ofrecen los municipios participantes, desarrollando actividades de ocio y tiempo libre junto al análisis, el debate y la reflexión de temas de actualidad.

## **Aula Sénior**

Como en el resto de actividad formativa a lo largo de la vida, en Aula Sénior es preciso adaptarse a los cambios y necesidades sociales. La UMU ha previsto ampliar los programas formativos y la oferta cultural que se ofrece a los estudiantes del Aula Sénior. Para alcanzar este último objetivo, se colaborará con las sedes permanentes, lo que supone ampliar la visibilidad de la universidad murciana en la oferta cultural y social en los ayuntamientos de la Región de Murcia. «Ya no se trata solo de acercar la universidad a los municipios, sino de colaborar con ellos para acercar a nuestros estudiantes a todos los rincones de la Región», concluye Valero.



# Una formación completa y actualizada para toda la sociedad murciana

La divulgación científica y cultural que se ofrece en las Sedes Permanentes de la UMU, presentes en 43 de los 45 municipios de la Región, se complementa con la formación continua del personal de la de la Universidad de Murcia a través del Centro de Formación y Desarrollo Profesional

■ Los servicios en materia de formación continua que ofrece el vicerrectorado homónimo de la Universidad de Murcia van mucho más allá del propio centro educativo. La institución académica lleva trabajando muchos años para que toda la Región de Murcia pueda disfrutar de este abanico formativo más allá de las paredes de la UMU. Y en este fomento de la formación ocupan un lugar destacado las Sedes Permanentes, presentes en 43 de los 45 municipios de la Región de Murcia y cuya principal razón de ser es acercar la universidad a la sociedad para dar respuesta a sus necesidades culturales y formativas.

El trabajo en las Sedes Permanentes exige, a partir de un diagnóstico previo de las necesidades de cada uno de los municipios en los que se ubican, el diseño de un plan de actuación anual en el seno de los consejos de coordinación de las sedes, integrados por miembros de la Universidad de Murcia (personal docente e investigador, personal de administración y servicios y estudiantes) y miembros de las corporaciones municipales. «En una sociedad en continuo cambio, el trabajo en las Sedes Permanentes debe estar en continua revisión y ser flexible a las necesidades que puedan surgir durante el proceso de implementación del plan original. El catálogo de actividades anuales en cada municipio será amplio y variado: exposiciones, ciclos de conferencias, talleres en centros educativos y asociaciones, voluntariado, premios de trabajos fin de grado, trabajos fin de máster y tesis doctorales, etc.», apunta Ana Vanesa Valero, vicerrectora de Formación Continua.

Este vicerrectorado es el responsable de conectar la Universidad con la sociedad gracias a políticas y programas que establezcan redes de colaboración y diálogo con empresas, instituciones, administraciones públicas, tercer sector, asociaciones y agentes sociales.

Las Sedes Permanentes han acabado por convertirse en un referente de transferencia y divulgación científica y cultural, y es normal que la respuesta de la ciudadanía a su trabajo varíe, pues intervienen muchos factores que trascienden y condicionan el diseño de las actividades desarrolladas en los municipios. De ahí que la detección de necesida-



Reunión de presentación del Vicerrectorado de Formación Continua de la Universidad de Murcia en la Sede Permanente de Beniel.

UMU

des sea un aspecto fundamental para el diseño de la oferta anual.

## Centro de Formación y Desarrollo Profesional

El éxito de la Universidad de Murcia no podría entenderse sin la voluntad de mejora de la calidad de la docencia, el I+D, la gestión

y la prestación de los propios servicios universitarios. Para ello juega un papel fundamental el Centro de Formación y Desarrollo Profesional, que garantiza la formación continua del personal de la de la Universidad de Murcia, tanto del personal de administración y servicios como del personal docente

e investigador. «Este aspecto es especialmente relevante si tenemos en cuenta que somos una de las cinco universidades públicas a nivel nacional en la que esta gestión está integrada en una misma unidad administrativa», añade Ana Vanesa Valero. Esto exige de una estrecha colaboración entre el vicerrectorado de Formación Continua y Gerencia tanto para el diseño de la formación como para su implementación y reconocimiento.

Fue precisamente durante la crisis sanitaria originada por la covid-19 cuando se puso de manifiesto la importancia de la formación continua para el desarrollo profesional del personal de las instituciones universitarias. «En ese momento tuvimos que adaptarnos a un entorno de trabajo no presencial, que supuso un 'aprendizaje de emergencia' sobre herramientas tecnológicas que nos permitieran impartir clase sin perjuicio de la calidad, mantener la atención al público y el funcionamiento de los servicios de la universidad a distancia, desde casa», afirma la vicerrectora de Formación Continua.

La oferta formativa del Centro de Formación y Desarrollo Profesional se diseña y planifica a partir de un proceso exhaustivo e integral de detección de necesidades, destinado a favorecer el desarrollo de competencias para el puesto de trabajo.



El éxito de la Universidad de Murcia no podría entenderse sin la voluntad de mejora de la calidad de la docencia, el I+D, la gestión y la prestación de los propios servicios universitarios

El principal objetivo de las Sedes Permanentes es acercar la universidad a toda la sociedad.

UMU

# Una relación sana y duradera entre alumnos y facultades

El Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo impulsa la iniciativa Rincón Alumni para que el alumnado de las facultades se sienta más cercano a aquellas personas que han estudiado allí y que han conseguido destacar en el plano profesional

■ La Asociación de Antiguos Alumnos y Amigos de la Universidad de Murcia (Alumni) fue creada con el objetivo de acoger a todas aquellas personas que quieren mantener una vinculación con la Universidad de Murcia, pudiendo acceder a la oferta de actividades culturales, sociales, de formación, orientación e inserción laboral, y cualquier otra prestación que ofrece la UMU. «La Universidad de Murcia mira con confianza al futuro y reserva un espacio muy especial a todos los que han sido miembros de esta comunidad, trabajando para reforzar el vínculo con sus antiguos alumnos y amigos y para sensibilizar a la sociedad en la mejora del conocimiento, vinculando el mundo empresarial con la Universidad», explica Tomás Zamora, presidente de Alumni.

Esta asociación, la cual cuenta con el apoyo de la Universidad de Murcia a través del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo, ofrece diferentes formas de colaboración: Alumni voluntario, para participar en actividades de voluntariado; Alumni Asesor, para aportar experiencia a aquellos que la necesitan; Alumni mecenas, para aquellos que deseen aportar fondos para obras sociales; y Alumni Embajador, para los que vivan en el extranjero y quieran apoyar en un primer momento a aquellos que viajen a su país. «Prendemos que cada persona que quiera colaborar con



Rincón Alumni en la Facultad de Trabajo Social de la UMU.

UMU

Alumni encuentre su lugar dentro de ella», afirma María José Portillo, coordinadora de la asociación Alumni.

La última iniciativa impulsada por el Vice-

rectorado de Estudiantes y Empleo para mantener esa buena relación entre quienes fueron alumnos universitarios y sus propias facultades es el Rincón Alumni, con los que se pre-

Antonia M. Sánchez Urios e Inmaculada Alcázar González han sido las primeras elegidas para ser reconocidas en un Rincón Alumni, por su trayectoria profesional y su compromiso con la educación

tende que los alumnos de las facultades se sientan más cercanos a aquellas personas que han estudiado allí y que han conseguido destacar en el plano profesional, para que así puedan ver que es posible llegar a donde ellos o ellas han llegado, notando esa cercanía con aquellos que un día estuvieron en esa facultad estudiando como ellos.

Aunque ha sido la Facultad de Trabajo Social la elegida para inaugurar el primero de estos Rincones Alumni, en el que se han destacado a las ex alumnas Antonia M. Sánchez Urios e Inmaculada Alcázar González, ambas elegidas por su trayectoria profesional y su compromiso por la educación, ya se está cerrando la presentación con otras facultades, por lo que desde la UMU se espera que en los próximos meses estén presentes en todas sus facultades.

## Semana Alumni

Con el objetivo de dar a conocer a la asociación, se celebrará del 20 al 26 de marzo la Semana Alumni, que contará con un amplio programa de actividades y una gala para premiar a aquellas personas relevantes de todos los ámbitos vinculadas a la Universidad de Murcia. «Esperamos tener una excelente acogida y que sirva para acercar la UMU a la sociedad a través de Alumni, compartiendo más experiencias ayudando a que se produzca el necesario acercamiento entre la Universidad y los ciudadanos», concluye Portillo.

# El estudiantado universitario estrena representantes

María Juárez ha sido recientemente elegida presidenta del Consejo de Estudiantes de la UMU, marcándose como objetivos incentivar la participación del estudiantado, acercar el CEUM a toda la comunidad universitaria, mejorar de la transparencia del Consejo y desarrollar la internacionalización y la representación estudiantil en el seno de EUniWell

■ El Consejo de Estudiantes de la Universidad de Murcia (CEUM) estrena nueva presidencia tras la victoria de María Juárez el pasado en las elecciones del pasado 2 de diciembre. Las líneas de actuación que pretende llevar a cabo el nuevo equipo del órgano de representación estudiantil de la UMU se centrarán en cuatro puntos estratégicos: proponer mejoras a los sistemas de calidad de la Universidad para incentivar la participación del estudiantado, fomentar la participación de todo el estudiantado en el CEUM para acercarlo a toda la comunidad universitaria, seguir trabajando en la mejora de la

transparencia del Consejo, y desarrollar la internacionalización y la representación estudiantil en el seno de EUniWell (alianza de universidades europeas a la que pertenece la UMU).

«Todas las medidas persiguen el ideal de que la universidad sea completamente pública, gratuita y de calidad. Somos conscientes de que no es algo que vayamos a conseguir al 100% en este año, pero en la representación estudiantil solemos trabajar a futuro; plantamos semillas que puedan florecer en los próximos años, planteamos debates para que quienes nos sucedan se encuentren el te-

rreno allanado», afirma María Juárez, presidenta del CEUM.

A pesar de que todos los miembros del CEUM son estudiantes al igual que sus compañeros, hay una idea subyacente de que el Consejo es un «ente superior» alejado de la realidad y el día a día del estudiantado, una idea que pretenden desterrar. «Queremos crear grupos de trabajo en los que pueda participar cualquier estudiante que quiera colaborar para mostrar que realmente el CEUM somos todos, una herramienta para poder avanzar juntos y mejorar la universidad para todos nuestros compañeros», concluye María Juárez.



Nuevo equipo del CEUM de la Universidad de Murcia.

UMU

## La Opinión

Director  
José Alberto Pardo Lidón

Gerente  
Sonia Martínez Blaya

Director comercial  
Jaime Albarracín García

Diseño web  
Julio Soler

Coordinación y diseño  
Javier Vera Martínez

Coordinación en la UMU  
Ana María Martín Luque

## Canal digital personalizado

Toda la información de actualidad de la Universidad de Murcia, en la web de La Opinión:  
[LAOPINIONDEMURCIA.ES/UNIVERSIDAD-DE-MURCIA](http://LAOPINIONDEMURCIA.ES/UNIVERSIDAD-DE-MURCIA)